

DESENATOR TEHNIC

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații execută manual și/sau cu ajutorul programelor informatice desene tehnice, planuri și reprezentări grafice.

Cod COR: 311801

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Realizează, citește și interpretează schițe, desene tehnice detaliate, scheme și rapoarte generate pe calculator sau manual;
- Multiplică schițele, planurile și desenele tehnice utilizând diverse instrumente digitale sau manuale (compas, riglă, hârtie de calc, ozalid, tușuri și creioane etc.);
- Execută, în condiții grafice deosebit de bune, desenele și planurile după care se realizează, transformă, întreține și repară diferite construcții, instalații, instrumente, piese sau echipamente industriale etc.;
- Transpune informațiile tehnologice în reprezentări grafice prin intermediul semnelor și al simbolurilor convenționale specifice fiecărui domeniu tehnic
- Realizează și revizuiesc diferite reprezentări grafice pentru ilustrații, broșuri și manuale tehnice;
- Colaborează cu echipele de producție sau construcție, oferind explicații și detalii despre schițele și planurile realizate și retușând desenele tehnice în funcție de feedback-ul primit;
- Aducă instrucțiuni, observații și comentarii pe marginea schițelor și a planurilor realizate pentru a facilita înțelegerea și realizarea acestora;
- Prin desenele tehnice realizate pune la dispoziție date sintetice privind calitatea suprafețelor, precizia execuției, tratamentele termice necesare, componența ansamblurilor, raportul dintre componente etc.
- Analizează implicațiile tehnice (greutate, volum, forțe de presiune și forțe de rezistență) ale indicațiilor primite de la inginerii proiectanți și operează modificările necesare
- Participă periodic la cursuri de specializare și/sau perfecționare

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat
- Ocupația presupune lucru în poziția șezând perioade îndelungate.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Munca se desfășoară în cadrul unui orar fix cu mici excepții în funcție de urgențele apărute
- Munca este în mare măsură bine structurată
- Activitatea desenatorului tehnic implică multă acuratețe și precizie
- Consecințele erorilor în cadrul muncii pot fi grave
- Munca presupune interacțiuni interpersonale frecvente (colegi, furnizori, clienți)

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu există riscuri semnificative

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit nivel de educație sau training. Pe de altă parte, parcurgerea unei rute educaționale îți conferă un anumit nivel de calificare.

- Studii medii sau postliceale
- Nivel de calificare: n4-N5

D. Cunoștințe și deprinderi

În acest context, cunoștințele sunt definite ca fiind colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Design
- Calculatoare și electronice
- Inginerie și tehnologie
- Construcții
- Matematică

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de caracteristici cognitive, psihomotorii sau senzoriale care se referă la posibilitatea de a obține performanță într-o gamă de activități. Prezența lor face posibil (dar nu necesar) succesul într-o gamă de activități.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică				X	
4. Aptitudinea spațială					X
5. Aptitudinea de percepție a formei					X
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritate manuală
- Coordonarea membrelor
- Coordonare ochi-mână

Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Percepție tridimensională
- Discriminare cromatică

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

RCI (realist, convențional, investigativ)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Condiții de muncă
- Compensații
- Folosirea unor abilități individuale
- Independența în muncă
- Realizare personală
- Promovare

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană conștiincioasă, exigentă și meticuloasă, riguroasă în realizarea sarcinilor; capabilă să lucreze atât independent cât și în echipă, cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Prin perspectiva pe piața muncii înțelegem dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Creștere

H. Categoria de salarizare

Raportul unui salariu față de salariul minim pe economie rămâne mult mai constant, ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” \times salariul minim).

(2 - 4) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă

- Tehnician proiectant
- Topograf
- Trasator