

# DECORATOR VITRINE

## PROFIL OCUPAȚIONAL

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații decorează vitrinele magazinelor și amenajează standuri și saloane expoziționale pentru diferite evenimente; concep și dezvoltă soluții vizuale creative de promovare a produselor.

**Cod COR: 347115**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Amenajează standuri și saloane expoziționale pentru diferite evenimente;
- Decorează vitrinelor magazinelor în conformitate cu tendințele modei existente în domeniu și în funcție de sezon, promoții sau evenimente speciale;
- concepe și realizează diverse materiale și elemente utilizate în publicitate și reclame comerciale;
- Discută cu clienții, identifică și stabilește ce-și doresc aceștia în privința decorării vitrinelor;
- Realizează o analiză a produselor și a spațiului destinat decorării iar apoi concepe și dezvoltă soluții vizuale creative de promovare;
- Creează schițe și modele pentru soluțiile concepute;
- Identifică și stabilește materialele necesare decorării;
- Alege gama de culori și modalitatea de iluminare în funcție de normele estetice, ergonomice și de mesajul pe care urmărește să-l transmită
- Estimează necesarul de materiale și costurile aferente iar apoi le prezintă clienților spre aprobare;
- Prezintă clienților mai multe modele sau tipuri de decor dintre care aceștia trebuie să aleagă;
- Prelucreează diverse materiale textile, metalice, plastice sau din lemn pentru a crea elementele de decor iar apoi le dispune într-un ansamblu armonios conform designului ales.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Sarcinile sunt în mare parte nestructurate
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Activitatea presupune interacțiuni interpersonale frecvente
- Decoratorul vitrine să ia decizii pentru care își asumă în întregime responsabilitatea

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu există riscuri semnificative.

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii sau postliceale de specialitate
- Nivel de calificare: N4-N5

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumita unealta.*

### Cunoștințe referitoare la:

Servicii clienți și personal  
Design  
Vânzări și marketing

### Tipuri de deprinderi

Deprinderi de rezolvare a problemelor  
Deprinderi de gestionare a resurselor

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor

#### Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Discriminare cromatică
- Percepție tridimensională
- Claritate în vorbire

#### Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Dinamica întinderii musculare

## F. Alte caracteristici relevante

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**A E R** (artistic, întreprinzător, realist)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Creativitate în muncă
- Realizare personală
- Condiții de muncă
- Autonomie
- Responsabilitate

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, foarte creativă, serioasă și meticuloasă în realizarea sarcinilor; o persoană sociabilă, cu un nivel crescut de autonomie și independență.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5 - 4) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor*

- Decorator interioare
- Pictor decor
- Desenator artistic
- Butafor