

DEBITATOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

Descrierea ocupației: Practicanții acestei ocupații instalează, operează, supraveghează, întrețin și repară mașinile de debitat prin care sunt prelucrate mecanic, respectându-se normele de calitate, diverse materiale și semifabricate.

Cod COR: 731118

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Verifică și menține stocul de materiale, semifabricate, piese de schimb și scule necesare desfășurării activității sale;
- Studiază planurile, schițele sau comenzile primite pentru a evalua specificațiile pieselor și pentru a determina instrucțiunile de prelucrare, secvențele de operare, uneltele și materialele necesare;
- Reglează utilajele și selectează parametrii regimului de debitare în funcție de caracteristicile pieselor realizate;
- Măsoară și taie semifabricatele respectând cotele de debitare stabilite și prevederile documentației tehnice;
- Supraveghează periodic ciclul de lucru și etapele procesului tehnologic pentru fiecare utilaj (scule metalice, disc abraziv, mașini de debitat manuale, semiautomate sau automate) pentru a se asigura de buna funcționare a acestuia;
- Efectuează întreținerea, repararea sau înlocuirea aparatelor cu care lucrează – ferăstrău, strung, freză, foarfece, aparat de debitat cu plasmă și oxigaz, dispozitive de fixare și calibrare, repere, aparate specifice de măsură și control;
- Verifică respectarea normelor de calitate ale produselor realizate și remediază deficiențele apărute;
- Aplică cunoștințe despre proprietățile diverselor metale pentru a selecta viteza de tăiere, rata de alimentare și adâncimea tăieturilor;

- Recuperează materialele rezultate în urma prelucrărilor și le depozitează în locuri special amenajate.

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Majoritatea activităților se desfășoară în spațiu protejat
- Spațiul poate prezenta un nivel ridicat de noxe și zgomot

B₂. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt bine structurate și repetitive
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Activitatea implică multă acuratețe și precizie
- Consecințele erorilor în cadrul muncii pot fi grave
- Munca nu presupune interacțiuni interpersonale foarte frecvente.

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Risc de rănire

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumita unalta.

Cunoștințe referitoare la:

Mecanice
Producție și procesare

Tipuri de deprinderi

Deprinderi de rezolvare a problemelor
Deprinderi tehnice

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Controlul instrumentelor
- Coordonarea membrelor
- Fermitate braț-mână

Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă
- Acuitate vizuală apropiată
- Percepție tridimensională

Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Dinamica puterii musculare

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

RCI (realist, convențional, investigativ)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Folosirea unor abilități individuale
- Valori morale
- Independența în muncă
- Activitate
- Munca în echipă
- Instruire adecvată
- Stabilitatea locului de muncă

F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, foarte meticuloasă în realizarea sarcinilor. O persoană capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor)

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul

minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(1 - 3) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor

- Dusiator-polizator
- Rectificator universal
- Optician
- Frezor universal