

CROITOR

PROFIL OCUPAȚIONAL

Descrierea ocupației: Practicanții unei astfel de ocupații confecționează, după comandă, și retușează articole de îmbrăcăminte, rochii și alte articole vestimentare din țesături și alte materiale (cu excepția blănurilor)

Cod COR: 743 301

A. Sarcini principale

Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).

- Desenează sau modifică tipare existente pentru a le adapta măsurilor clientului;
- Măsoară utilizând metrul de croitorie și înregistrează măsurile clienților;
- Așează articolul de îmbrăcăminte pe client și marchează zonele care necesită modificări;
- Modifică articole de îmbrăcăminte, coase părțile componente, folosind ac și ață sau mașină de cusut;
- Asamblează piesele de îmbrăcăminte utilizând instrumentele adecvate;
- Consiliază clientul în privința tipului de material necesar pentru croire respectiv în privința stilului de îmbrăcăminte dorit;
- Presează articolele de îmbrăcăminte folosind fierul de călcat de mână sau mașini de călcat;
- Construiește, adaptează sau copiază designul pentru articolele de îmbrăcăminte;
- Aliniaza tiparele pe material și taie materialul cu foarfeca, conform măsurătorilor specificate;
- Coase nasturi, găuri de nasturi și butoniere, fermoare, pentru a finisa articolele de îmbrăcăminte;
- Surfilează marginile fiecărei piese de asamblat;
- Ambalează produsul finit la standardele cerute;

B. Contextul muncii

Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.

B₁. Mediul fizic

- Activitatea croitorului se desfășoară într-un spațiu închis, în ateliere individuale sau colective
- În majoritatea timpului activitatea croitorului se desfășoară în poziția șezând.

B₂. Mediul socio-organizațional

- Această ocupație implică sarcini repetitive și structurate, care trebuie realizate cu precizie

B₃. Riscuri. Alte notificări speciale

- Posibile traumatisme mecanice (tăieri, înțepări etc.)
- Afecțiuni ale coloanei datorate poziției de lucru
- Afecțiuni oftalmologice

C. Nivelul de educație și calificare

Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).

- Studii profesionale de profil
- Nivel de calificare: N3

D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

Cunoștințe referitoare la:

- Servicii clienți și personal
- Design
- Producție și procesare

Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor

E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare		X			
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială				X	
5. Aptitudinea de percepție a formei				X	
6. Abilități funcționarești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

E2. Aptitudini psihomotorii (A_P), senzoriale (A_S) și fizice (A_F)

E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritatea manuală
- Coordonarea membrelor

E3. Aptitudini senzoriale

- Vedere apropiată

E4. Aptitudini fizice

- Nu sunt relevante

F. Alte caracteristici relevante

Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.

F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

R A C (realist, artistic, convențional)

F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Creativitate în muncă
- Responsabilitate
- Autonomie
- Folosirea abilităților
- Realizare personală

F3. Caracteristici de personalitate

Exercitarea ocupației de CROITOR poate fi realizată cu succes de către persoane care:

- Posedă însușirea de a fi conștient, corect, serios. De asemenea, este o persoană caracterizată prin răbdare, calm, meticulozitate dar și inovativitate atunci când situația o cere.
- Posedă abilitatea sau obiceiul de a se comporta politicos, binevoitor, amabil în relațiile cu ceilalți

G. Perspectiva pe piața muncii

Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).

- Stagnare

H. Categoria de salarizare

Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de $n \times$ salariul minim, unde n poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).

(2-5) X Salariu minim pe economie

I. Ocupații similare

Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.

- Ajutor maestru croitor
- Croitor-confeționar îmbrăcăminte după comanda