

# CRESCĂTOR-ÎNGRIJITOR DE ANIMALE DOMESTICE

## PROFIL OCUPAȚIONAL (versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații completează formulare, bonuri pentru bunuri și servicii, furnizează informații; țin la zi balanța plăților efectuate și a banilor lichizi, pe baza chitanțelor eliberate

**Cod COR: 612102**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Administrează furajele necesare hrănirii animalelor
- Curăță boxele/ țarcurile animalelor, echipamentele și utilajele folosite
- Verifică starea așternutului de talaj/ paie și îl schimbă în funcție de gradul de umezeală
- Verifică hala din punct de vedere al ventilației, nivelului de amoniac, temperatură
- Modifică nivelul temperaturii și al luminozității în funcție de vârsta animalelor
- Anunță zootehnistul în cazul în care observă nereguli în starea animalelor
- Verifică funcționalitatea instalațiilor de adăpat și asigură necesarul de apă pentru animale
- Asigură mici reparații la adăpostul pe care îl are în primire sau la instalațiile folosite
- Ajută personalul veterinar la efectuarea acțiunilor sanitar-veterinare (examinări, tratamente, vaccinări)
- Pune medicația și vitaminele în bazinele de apă, în dozele stabilite de zootehnist/ medic veterinar
- Recunoaște simptomele bolilor animalelor astfel încât să poată anunța medicul veterinar/ zootehnistul în cazul unor probleme
- Realizează măsurători pentru lotul de animale (numerotare, cântărire)
- Duce turma la păscut sau în țarcuri
- Asigură tăierea animalelor la termenul prevăzut
- Marchează animalele pentru a le identifica, numerota

- Monitorizează rezervele de alimente și apă
- Asistă zootehnistul și medicul veterinar la activități de: împerecherea animalelor, inseminări artificiale, nașteri.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Majoritatea sarcinilor se realizează în spațiu neprotejat

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive
- Muncă cu orar fix

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Nu este cazul

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii medii
- Nivel de calificare: N4

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Biologie
- Producție de alimente

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare de probleme

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală		X			
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești		X			
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere nocturnă

#### E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

## F. Alte caracteristici

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**R C I** (realist, convențional, investigativ)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Independența în muncă
- Condiții de muncă
- Supervizare

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Stagnare

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4”  $\times$  salariul minim).*

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Cioban (oier)
- Lucrător calificat în creșterea animalelor
- Crescător-îngrijitor de cabaline