

# ASISTENT DE LABORATOR

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații efectuează diverse examinări biochimice și bacterologice pentru punerea în evidență a elementelor existente într-un produs patologic cert sau bănuțit.

**Cod COR: FĂRĂ COD**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Efectuează analize chimice ale fluidelor corpului uman (sânge, urină, lichid cefalorahidian), utilizând microscopul sau aparatură de analiză automată, pentru a detecta anomaliile sau bolile;
- Manipulează și reglează aparatura existentă în laborator, utilizată în analize cantitative și calitative (spectrofotometre, calorimetre, fotometre cu flacără etc.);
- Analizează rezultatele în conformitate cu specificațiile probelor sau aparatelor;
- Înregistrează rezultatele obținute în registre specifice sau în computer;
- Elaborează, standardizează, evaluează și modifică procedurile și tehnicile de testare utilizate în laborator;
- Elaborează scheme, grafice și rapoarte succinte privind procedurile de laborator utilizate;
- Primesc sau recoltează produsele de laborator (sânge, urină, probe biologice) respectând normele de recoltare și stocare a probelor în condiții aseptice;
- Analizează rezultatele testelor clinice pentru a se asigura că au fost respectate procedurile standard;
- Autoclavează și apoi depozitează materialele infestate în recipiente specifice;
- Redactează buletinul de analiză și oferă medicilor și cercetătorilor informații despre rezultatele obținute la testele de laborator;
- Pregătesc substanțele dezinfectante pentru suprafețe și mâini precum și mesele pentru recoltare;
- Pregătesc materialele necesare recoltării probelor și efectuării analizelor.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Activitatea asistentului medical de laborator se desfășoară în condiții de microclimat bune, în spațiu protejat, în încăperi aerisite, încălzite, fără curenți de aer, cu luminozitate corespunzătoare și presupune utilizarea unui echipament special (mănuși, mască, etc.).

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Asistentul medical de laborator execută sarcini structurate, repetitive, uneori sub presiunea timpului.

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există riscul expunerii la viruși și contaminării și riscul de rănire.

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare de specialitate
- Nivel de calificare: N5

## D. Cunoștințe și deprinderi

*Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.*

### Cunoștințe referitoare la:

- Medicină
- Servicii Clienți și Personal
- Funcționărești
- Chimie
- Psihologie
- Biologie
- Calculatoare și Electronice
- Fizică

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de muncă cu sisteme tehnice
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională			X		

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Controlul instrumentelor
- Dexteritatea degetelor
- Dexteritate manuală
- Viteaza ajustării răspunsului în funcție de stimul

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate auditivă normală;
- Senzitivitate acustică
- Claritate în vorbire

#### E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică

## F. Alte caracteristici

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**C R I** (convențional, realist, investigativ)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- Condiții de muncă
- Autonomie
- Independența în muncă
- Stabilitatea locului de muncă

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre independență în muncă, bună capacitate de a judeca lucrurile și a acționa în mod independent, neinfluențat de alții în condiții de libertate deplină. De asemenea, presupune conștiinciozitate, corectitudine, seriozitate și scrupulozitate în efectuarea sarcinilor de muncă. Capabilă să își mențină echilibrul în situații de stres

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(2 - 3) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Asistent medical generalist
- Oficiant medical
- Tehnician sanitar