

# ASISTENT VETERINAR

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații acordă consultații individuale sau colective, cu privire la tratamentul animalelor, afecțiunilor și leziunilor acestora; examinează animalele pentru stabilirea diagnosticelor; tratează animalele bolnave sau rănite în cazul afecțiunilor simple, obișnuite; pregătesc instrumentele și materialele utilizate în tratamentele aplicate animalelor; pregătesc animalele pentru examen sau tratament și, dacă e cazul, le supraveghează și asistă în timpul fătărilor.

**Cod COR: 322 702**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Recoltează probe pentru a fi trimise la laboratorul de specialitate în funcție de conjunctură epizootică;
- Efectuează proceduri de prim ajutor în situații de urgență;
- Execută tratamentele prescrise de acesta, fiind obligat să le respecte cu strictețe;
- Ajută medicul veterinar, în cadrul laboratorului sanitar-veterinar, la efectuarea diverselor analize în scopul precizării diagnosticului de laborator sau pentru stabilirea parametrilor apei potabile și furajelor, din unitățile de creștere a animalelor;
- Acordă consultații individuale sau colective, cu privire la tratamentul animalelor, afecțiunilor și leziunilor acestora;
- Prepară și administrează medicamente, vaccinuri, seruri și tratamente prescrise de medical veterinar;
- Pregătesc animalele pentru examen sau tratament și, dacă e cazul, le supraveghează și asistă în timpul fătărilor;
- Pregătesc animalele pentru intervenții chirurgicale și le țin sub observație după efectuarea acestora;
- Tratează animalele bolnave sau rănite în cazul afecțiunilor simple, obișnuite;
- Administrează anestezie și monitorizează reacția animalului la aceasta sub supravegherea medicului veterinar;

- Observă primele semne de îmbolnăvire la animale, pe care le raportează medicului veterinar;
- Urmărește modul cum sunt aplicate recomandările medicului veterinar, în unitățile de creștere a animalelor, precum și în gospodăriile populației;
- Participă la stabilirea și respectarea măsurilor profilactice de ordin igienic, dietetic și medicamentos;
- Pregătesc instrumentele și materialele utilizate în tratamentele aplicate animalelor și în intervențiile chirurgicale;
- Urmărește modul cum se respectă normele de alimentație a animalelor și se asigură igiena corporală a acestora.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Activitatea asistentului veterinar se desfășoară în ferme, gospodăriile populației, laboratoare, abatoare. Condițiile de muncă sunt variabile – de la microclimatul unei încăperi normale, la un microclimat cu frig, umezeală, curenți de aer, noxe, mediu infecțios. Activitatea sa presupune utilizarea unui echipament special (mănuși, mască, etc.)

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Asistentul veterinar execută sarcini structurate, repetitive, uneori sub presiunea timpului, consecințele erorilor sunt grave, activitatea și-o poate desfășura singur sau în echipă (în cazul tratamentelor profilactice și curative în masă).

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Există risc de infecție cu agenți patogeni și de microtraumatisme mecanice.

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii superioare (postliceală)
- Nivel de calificare: N5

## D. Cunoștințe și deprinderi

Cunoștințele colecții de informații relaționate, specifice unui domeniu. Ele sunt rezultatul învățării formale sau non/informale. Deprinderile sunt cunoștințele procedurale, adică blocuri de cunoștințe despre cum să faci o activitate (proceduri, strategii, tehnici), de regula cu o anumită unealtă.

### Cunoștințe referitoare la:

- Biologie
- Medicină
- Deprinderea de creștere a animalelor
- Limba română
- Servicii Clienți și Personal
- Matematică
- Funcționărești

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de gestionarea resurselor
- Deprinderi sociale

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare				X	
2. Aptitudinea verbală			X		
3. Aptitudinea numerică			X		
4. Aptitudinea spațială			X		
5. Aptitudinea de percepție a formei			X		
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții				X	
8. Capacitatea decizională				X	

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Timp de reacție fizică

- Viteaza ajustării răspunsului în funcție de stimul

### **E3. Aptitudini senzoriale**

- Claritate în vorbire
- Acuitate vizuală apropiată
- Vedere la distanță

### **E4. Aptitudini fizice**

- Rezistență fizică

## **F. Alte caracteristici**

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### **F1. Interese**

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**I R S** (investigativ, realist, social)

### **F2. Surse ale satisfacției profesionale**

- Condiții de muncă
- Independența în muncă
- Stabilitatea locului de muncă
- Realizare personală
- Promovare

### **F3. Caracteristici de personalitate**

- Asistentul veterinar poate avea ca și însușiri: amabilitatea (abilitatea de a se comporta politicos), conștiinciozitatea (corectitudine, seriozitate, scrupulozitate), stabilitatea emoțională (abilitatea de a-și menține echilibrul emoțional în situații de stres fără a prezenta manifestări extreme și neconcordanțe cu situația), autonomia (capacitatea de a judeca lucrurile și de a acționa în mod independent, neinfluențat de alții).

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n$  x salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5-2) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Agent veterinar
- Tehnician veterinar