

# ASISTENT MEDICAL GENERALIST

## PROFIL OCUPAȚIONAL

(versiunea finală)

**Descrierea ocupației:** Practicanții unei astfel de ocupații realizează activități de natură medicală și administrativă, sub directa îndrumare a unui medic (programarea consultațiilor medicale de specialitate, stocarea fișelor medicale ale pacienților, încasarea taxelor pentru consultații etc. atribuțiile de natură medicală includ stabilirea și înregistrarea semnelor vitale ale pacienților, notarea informațiilor privind istoricul medical al acestora, pregătirea pacienților pentru consultație, recoltarea probelor de sânge, administrarea medicamentelor prescrise de către medic etc.)

**Cod COR: 322 101**

### A. Sarcini principale

*Această componentă cuprinde acele sarcini aferente unei ocupații care au cea mai mare importanță pentru ocupația respectivă și permit diferențierea între o persoană cu performanțe ridicate în profesia respectivă (expert) și o persoană cu performanțe reduse (novice).*

- Intervievează pacienții pentru a obține informații medicale și măsoară semnele vitale (pulsul, tensiunea arterială, temperatura), greutatea și înălțimea acestora
- Introduc pacienții în cabinetul medical și îi pregătesc pentru consultație
- Obțin date despre istoricul medical al pacienților și le înregistrează în fișele medicale
- Recoltează probe de sânge, de țesut și alte tipuri de probe destinate analizelor de laborator și le pregătesc pentru trimitere la laborator
- Oferă pacienților explicații privind tratamentul prescris de către medic și regimul alimentar indicat
- Ajută medicul la examinarea și tratarea pacienților, oferindu-i instrumentele și materialele necesare sau administrând tratamentul injectabil și îndepărtând catgutul
- Monitorizează, înregistrează și raportează orice modificări survenite în starea pacienților, inclusiv reacțiile adverse la medicația prescrisă
- Răspund solicitărilor pacienților și stabilesc modul în care să le ofere asistență
- Înregistrează datele privind regimul alimentar al pacienților internați

- Pregătesc cabinetul în care se administrează tratamentul și se efectuează consultațiile, păstrând ordinea și curățenia în aceste încăperi
- Curăță și sterilizează instrumentele medicale și îndepărtează materialele septice.

## B. Contextul muncii

*Această componentă conține informațiile esențiale despre mediul în care practicanții unei ocupații își exercită activitățile menite să ducă la îndeplinire sarcinile aferente și eventualele riscuri la care aceștia se expun.*

### B<sub>1</sub>. Mediul fizic

- Activităților se desfășoară de obicei în spațiu protejat,

### B<sub>2</sub>. Mediul socio-organizațional

- Cele mai multe sarcini sunt structurate și repetitive
- De obicei munca se desfășoară după un orar fix
- Suportă consecințele propriilor erorilor
- Sunt foarte frecvente interacțiunile interpersonale față în față
- Uneori pot apărea situații conflictuale

### B<sub>3</sub>. Riscuri. Alte notificări speciale

- Poate apărea riscul de expunere la radiații, viruși

## C. Nivelul de educație și calificare

*Exercitarea oricărei ocupații necesită un anumit traseu de educație sau training finalizat printr-o calificare. Conform Cadrului European al Calificărilor (EQF) există 8 niveluri de calificare (N1-N8).*

- Studii postliceale
- Nivel de calificare: N5

## D. Cunoștințe și deprinderi

### Cunoștințe referitoare la:

- Limba română
- Servicii clienți și personal
- Medicină
- Farmacie
- Consiliere

### Tipuri de deprinderi

- Deprinderi folosite în învățare
- Deprinderi de rezolvare a problemelor
- Deprinderi sociale

## E. Aptitudinile

Aptitudinea reprezintă un set de procese cognitive, psihomotorii sau senzoriale necesare pentru a obține performanță într-o gamă de activități. Succesul în activitatea respectivă presupune pe lângă aptitudini, un set de cunoștințe dobândite printr-o rută educațională.

### E1. Aptitudini cognitive

Aptitudine	Nivel de dezvoltare				
	1 (minim)	2 (mediu inferior)	3 (mediu)	4 (mediu superior)	5 (maxim)
1. Abilitatea generală de învățare			X		
2. Aptitudinea verbală				X	
3. Aptitudinea numerică		X			
4. Aptitudinea spațială		X			
5. Aptitudinea de percepție a formei		X			
6. Abilități funcționărești			X		
7. Rapiditatea în reacții			X		
8. Capacitatea decizională				X	

### E2. Aptitudini psihomotorii (A<sub>P</sub>), senzoriale (A<sub>S</sub>) și fizice (A<sub>F</sub>)

#### E2. Aptitudini psihomotorii

- Dexteritate manuală
- Dexteritatea degetelor
- Viteza ajustării răspunsului în funcție de stimul
- Viteza mișcării mâinii, a încheieturilor și a degetelor

#### E3. Aptitudini senzoriale

- Acuitate vizuală apropiată
- Claritate în vorbire
- Vedere la distanță
- Vedere nocturnă

#### E4. Aptitudini fizice

- Rezistență fizică
- Echilibru
- Coordonare trunchi-membre

## F. Alte caracteristici

*Cele mai importante caracteristici, altele decât cunoștințe, deprinderi și abilități (Knowledge, skills, abilities - KSA) sunt: interesele, surse ale satisfacției profesionale și caracteristicile de personalitate.*

### F1. Interese

Primele trei tipuri de interese în ordinea relevanței sunt:

**S I C** (social, investigativ convențional)

### F2. Surse ale satisfacției profesionale

- A-i ajuta pe ceilalți
- Autonomie
- Realizare persoană
- Recunoaștere
- Munca în echipă

### F3. Caracteristici de personalitate

- Practicantul unei astfel de ocupații ar trebui să fie o persoană orientată spre acțiune, conștiincioasă și serioasă, riguroasă în realizarea sarcinilor. Capabilă să efectueze timp îndelungat același tip de sarcini, cu un bun echilibru emoțional.

## G. Perspectiva pe piața muncii

*Perspectiva pe piața muncii se referă la dinamica dezvoltării ocupației respective în raport cu ansamblul ocupațiilor prezente pe piață. Sunt utilizate trei categorii de notații care semnifică tot atâtea tendințe: creștere (dinamica ocupației e mai mare decât celelalte ocupații per ansamblu), stagnare (dinamica ei este similară cu a altor ocupații) și scădere (dinamica este sub nivelul ansamblului ocupațiilor).*

- Creștere

## H. Categoria de salarizare

*Raportarea unui salariu la salariul minim pe economie este un indicator relativ constant și foarte informativ, independent de fluctuațiile salariale. Ca atare vom avea ocupații cu salariu minim și ocupații de  $n \times$  salariul minim, unde  $n$  poate fi și un interval (ex. „2-4” x salariul minim).*

(1,5 - 2) X Salariu minim pe economie

## I. Ocupații similare

*Sunt prezentate 2-5 ocupații care fac parte din aceeași grupă, conform opiniei specialiștilor.*

- Tehnician sanitar
- Oficiant medical
- Asistent medical consiliere